株式会社　アソート　行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、子育てをしていない社員も仕事と生活の

調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1．計画期間　　令和3年9月1日～令和6年6月30日までの3年間

2．内容

目標1：　産前産後休業や育児休業を取得しやすい環境作りのため制度の周知や情報提供を定期的に実施する。

<対策>

●令和3年12月～　制度に関するパンフレット等を作成し、社員への周知を図る

●令和4年2月～　 妊娠中及び育児休業後の就業の不安をなくすよう管理者との共有を図り育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

　目標2：　年次有給休暇取得の促進を強化する。

<対策>

●令和4年1月～　管理者へ事業所社員の年次有給休暇取得状況を定期的にフィードバックし、意識向上と取得促進を図る

　目標3：　育児休業から復職した社員に対するメンター制度を導入する。

<対策>

●令和4年4月～　　プロジェクトチームを作る

●令和4年6月～　 実施計画の策定（実施期間や対象者、メンター選定方法など）

●令和4年9月～　　メンター選定

●令和4年11月～　 制度の導入、社員への周知