

一般社団法人 未来の種 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年 9月 1日～ 令和8年 8月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 令和5年9月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始
- 令和6年4月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する

目標2：年次有給休暇取得の促進の強化。

<対策>

- 令和6年1月～ 管理者へ事業所職員の年次有給休暇取得状況を毎月フィードバックし、意識向上と取得促進を図る。